



**SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL DE RORAIMA**



Edital n.º 003/2011-DRH

Boa Vista, 25 de fevereiro 2011.

A DIRETORA DE RECURSOS HUMANOS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE RORAIMA, no uso de suas atribuições legais e estatutárias, considerando o que consta nos pareceres dos Departamentos Didáticos, Resolve: Tornar público o resultado do Processo Seletivo Simplificado para a contratação de Professor Substituto, cargos de Professor de Ensino Básico, Técnico e Tecnológico, com a titulação mínima de graduado, objeto do Edital 02/2011/DRH, de 15/02/2011, publicado no D.O.U. de 16/02/2011, Sessão 03.

QUADRO I

Centro	Departamento	Área de Atuação	Formação/Graduação	C.H	Vagas	Aprovados
CEDUC	Colégio de Aplicação	Pedagogia	Licenciatura Plena em Pedagogia	40h	01	1º Samantha Alencar Thomé 2º Rita Maria Freitas Maciel 3º Maria José Pinto Costa B. Barbosa
CEDUC	Colégio de Aplicação	Filosofia e Sociologia	Licenciatura Plena em Historia	40h	01	1º Francieliton de Melo Paixão 2º Durval Ferreira Neto 3º Adriana Lop Bellintani 4º Eduardo Vieira Gonçalves

Art. 1º - Os candidatos aprovados no limite das vagas, deverão comparecer à Diretoria de Recursos Humanos, no dia **02/03/2011** em horário comercial, sito à Av. Cap. Ene Garcez, 2413, Bloco da Reitoria, Bairro Aeroporto, munidos de cópia legível da documentação a seguir:

- a) ser brasileiro, nato ou naturalizado, estrangeiro legalmente residente e, no caso de nacionalidade portuguesa, estar amparado pelo estatuto de igualdade entre brasileiros e portugueses, com reconhecimento de gozo de direitos políticos;
- b) estar quite com as obrigações militares, para os candidatos do sexo masculino;
- c) estar quite com as obrigações eleitorais;
- d) não ser servidor da Administração Pública Direta ou Indireta da União, dos Estados, do Distrito Federal ou dos Municípios, bem como empregado ou servidor de suas subsidiárias e controladoras, salvo nos casos previstos no inciso XVI, letras "a", "b" e "c" do art. 37 da Constituição Federal e com a comprovação formal da compatibilidade de horário;
- e) Não ser integrante das carreiras de magistério das Instituições Federais de Ensino, de acordo com o Decreto nº 94.664, de 23/07/87;
- f) Não ter sido contratado, na forma da Lei 8.745/93, a menos de 24 meses;
- g) ter idade mínima de 18 (dezoito) anos;
- h) apresentar os documentos que se fizerem necessários por ocasião da contratação;
- i) atender aos requisitos do quadro I.
- j) não ter restrições fiscais.

Art. 2º Os candidatos aprovados que não comparecerem dentro do prazo estabelecido, conforme o Art. 1º, serão automaticamente substituídos pelo candidato subsequente aprovado, quando houver.

Art. 3º Caso seja detectada, comprovadamente, alguma irregularidade na documentação apresentada pelo candidato aprovado, exigida no Art. 1º ou alguma restrição cadastral junto ao Sistema SIAPE, a UFRR reserva-se ao direito de não efetivar a contratação do mesmo e convocar automaticamente o candidato posteriormente aprovado, conforme a ordem classificatória publicada neste Edital de Homologação.

Maria Antonia Oliveira da Silva
Diretora de RH