



UFRR

UNIVERSIDADE FEDERAL DE RORAIMA
PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS
DIRETORIA DE DESENVOLVIMENTO DO SERVIDOR

EDITAL N° 003/2017/DDS

Boa Vista – RR, 09 de fevereiro de 2017.

O DIRETOR DE DESENVOLVIMENTO DO SERVIDOR DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE RORAIMA, nomeado pela Portaria n° 773/GR de 16 de dezembro de 2015, no uso de suas atribuições legais e estatutárias, resolve:

Art. 1° Retificar o Edital N.º 002/2017 DDS de 06 de fevereiro de 2017:

Onde se lê:

1.4. O candidato deverá estar devidamente matriculado (a) em curso de graduação, demonstrando, por meio de Declaração, estar cursando entre o 2° e 7° semestre do curso.

...

3.2. O processo seletivo constará de duas etapas, ambas classificatórias e eliminatórias:

Etapa	Pontuação Atribuída
1) Análise do Currículo	
1.a) Histórico escolar	* até 10 pontos
1.b) Experiências e participações anteriores em eventos de educação física;	0,5 pontos por experiência/participação (até 4 pontos)
2) Entrevista	
2.a) Conhecimentos gerais sobre cinesiologia e anatomia;	De 0 a 3 pontos
2.b) Análise do perfil pessoal e profissional.	De 0 a 3 pontos
Total máximo alcançável 20,00	

* A pontuação será calculada pela média das notas nas disciplinas cursadas (somando as notas nas disciplinas cursadas e dividindo pelo número de disciplinas cursadas).

3.3. O candidato que obtiver pontuação inferior a 7,0 (sete) pontos no total estará automaticamente eliminado do certame.

...

Leia-se:



UFRR

UNIVERSIDADE FEDERAL DE RORAIMA
PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS
DIRETORIA DE DESENVOLVIMENTO DO SERVIDOR

1.4. O candidato deverá estar devidamente matriculado em curso superior de Educação Física, demonstrando, por meio de Declaração, estar cursando entre o 2º e 7º semestre do curso.

...

3.2. O processo seletivo constará de duas etapas, ambas classificatórias e eliminatórias:

Etapa	Pontuação Atribuída
1) Análise do Currículo	
1.a) Histórico escolar	De 2 a 3 pontos (*se a média das notas nas disciplinas cursadas for maior ou igual a 8 será atribuído 3 pontos e se for menor que 8 será atribuído 2 pontos)
1.b) Experiências e participações anteriores em eventos de educação física;	De 0 a 2 pontos (0,5 por experiência comprovada)
2) Entrevista	
2.a) Conhecimentos gerais sobre Cinesiologia e Anatomia;	De 0 a 3 pontos
2.b) Análise do perfil pessoal e profissional.	De 0 a 2 pontos
	Total máximo alcançável 10,00

3.3. O candidato que obtiver pontuação inferior a 5,0 (cinco) pontos no total estará automaticamente eliminado do certame.

RAFAEL LIMA BARROS

Diretor de Desenvolvimento do Servidor